

# ÜLIKOOI, ÕPETAJATE HARIDUS JA KOHALIK OMAVALITSUS

*Katrin Niglas, Katrin Saks,  
Tiia Oun, Kersten Kattai*

## TALLINNA ÜLIKOOI



TALLINN UNIVERSITY

# TALLINNA ÜLIKOOLI FOOKUSVALDKONNAD



Haridus-  
uuendus



Digi- ja  
meediakultuur



Kultuurilised  
kompetentsid



Terve ja jätkusuutlik  
eluviis



Ühiskond ja avatud  
valitsemine

# *Mikrokraad*

- Mikrokraadi õppekava on pikem tervikliku sisuga täiendusõppekava, mis on loodud ühe või mitme tasemeõppekava ainete baasil või eraldiseiseva täiendkoolitusena.
- Mikrokraad võimaldab paindlikult ja tööturu ning ühiskonna vajadusi arvestades omandada valitud erialased pädevused ühes kitsamas valdkonnas.
- Mikrokraadi maht on 12-30 EAPd ja omandamise kestvus 1 kuni 3 semestrit.



*Õpetajate haridus ja ettevalmistus  
haridusuuenduslikus perspektiivis*



# ÕPETAJAHARIDUS

## ÕPETAJAD

BA - pedagoogika,  
alushariduse pedagoog

MA - kõik aineõpetajad,  
alushariduse pedagoog

## TUGISPETSIALISTID

BA - eripedagoog,  
sotsiaalpedagoog,  
noorsootöötaja

MA - eripedagoog,  
sotsiaalpedagoog ja  
lastekaitse, kaasava  
hariduse õpetaja (1 a),  
koolipsühholoog



# *PAINDLIKUD ÕPPEVORMID*

- Ettevalmistus  
(VÕTA), eelkursused
- Pädevuste  
kaardistamine
- Töökohapõhine õpe
- Mikrokraadid



# *Koostöö TLÜ haridusuuenduse valdkonnaga*

- Võimalused õpetajate professionaalse arengu toetamiseks (tegevõpetaja ettevalmistus ja kvalif. toetamine, nõustamine, personaalne õpikava, kutseaasta programm alustavale õpetajale, innovatsioonilaborid koosloomeks)
- Võimalused kooliarenduseks (uuringud, nõustamine, Tulevikukool jm)



*Kohaliku omavalitsuse juhtide  
tasemeõpe ja täienduskoolitus*



# KOV juhtide taseme- ja täienduskoolituse süsteem

- Omavalitsusjuhtidele spetsiifiliselt suunatud tasemeõppesüsteem puudub (avaliku halduse õppekavade raames)
- Ülikoolide roll professionaalsete omavalitsusjuhtide koolitamises ja järelkasvu tagamises

Omavalitsusjuhid kui sihtrühm (arv)

<b>KOV tegevjuhid</b>	<b>473</b>
<i>sh vallavanemad, linnapead</i>	79
<i>sh abivallavanemad/-innapead</i>	120
<i>sh valdkonnajuhid (valitsuses)</i>	125
<i>sh volikogude esimehed</i>	79
<i>sh KOV liidud</i>	70
<b>Volikogude liikmed</b>	<b>1700</b>

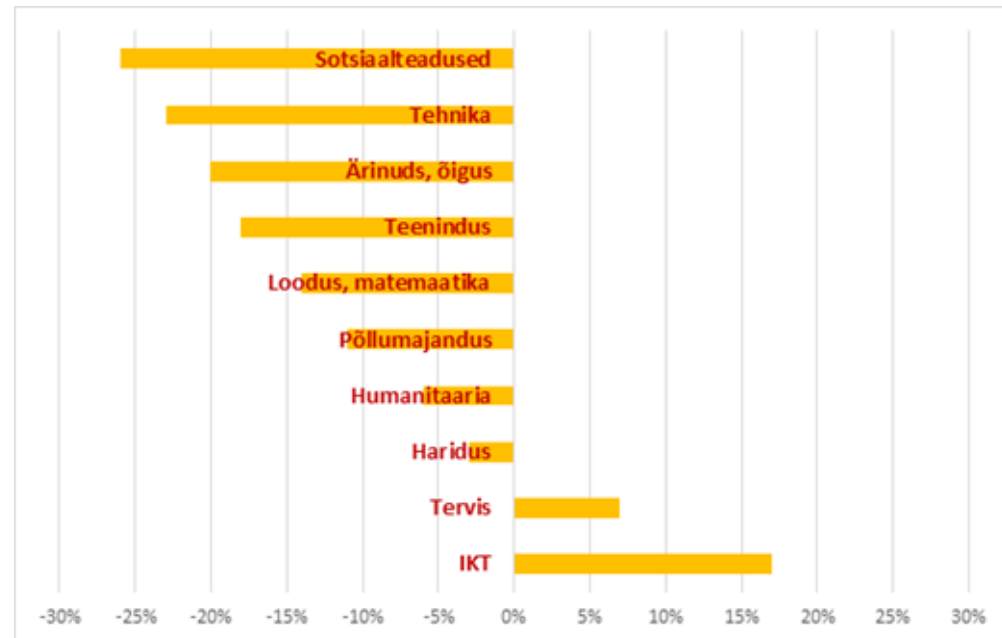
# *Omaavalitsusjuhtide täienduskoolitus*

- Valdavalt Rahandusministeeriumi eestvedamisel ja erasektori koolitamisel
- KOV juhtide arenguprogrammid (sh koos mentoritega), 3 tk alates 2016 a
- KOV valdkondlike juhtide programmid (sotsiaal, haridus)
- KOV arendusjuhtide programmid
- Maakondlike arendustöötajate programmid
- Kõik need on olnud väga populaarsed (soovijaid rohkem kui võimalus)

# Õppejõu ja õppekava juhi vaade

- Õppekavade koomale tõmbamine (haldus-ärindus, sotsiaal) ja profiilide laienemine (universaalsed kompetentsid)
- Vastuvõtu vähendamine
- Teadus-arendus tuleb ülikooli põhifunktsioonidest (õppekava, õppejõud-teadlased, TA tegevus)
- Kahanemise tingimuses võib tekkida nii teadlaste kui praktikute järelkasvu vajak

Üliõpilaste arvu muutus õppevaldkonniti  
2005 vs 2020



# *Võimalikud lahendused*

- Ideaal: KOV juhtimise tasemeõppe süsteem (BA, MA, PhD), tugeva teadusprofiili kujundamine (seljad kokku seotud teemades)
- Realistlik: süsteemne KOV juhtide täienduskooolitus
  - alguses kooolitusprogrammina mikrokraad(id), mis hiljem liiguks tasemeõppekavadesse (moodulitena)

# *Kohaliku valitsemise mikroraad*

- **Eesmärk:** koolitada KOV juhte kaasaegsest kohaliku valitsemise, juhtimise ja kohaliku poliitika kujundamise suundumustest
- **Sihtgrupp:** KOV volikogude valimiste järel ametisse astuvad KOV juhtkonnad: vallavalitsuse liikmed (vallavanemad/ linnapead; abivallavanemad/ abilinnapead ja valdkonnajuhid); volikogu esimehed- ja aseesimehed; volikogude liikmed
- **Korraldus:**
  - meeskondlikkus esiplaanil - KOV ja/ või maakonnapõhised grupid;
  - spetsiifilisemate programmide puhul üle-eestilised ja/ või regionaalsed grupid
- **Maht:** min 12 - max 30 EAP: mis on KOV juhile jõukohane
  - 15 EAP (so 15 koolituspäeva, 105 ak/h)
  - 3 EAPsed moodulid, millest osa kohustuslikud (nt 2) ja osa valikus vastavalt sihtgrupi huvile ja vajadustele (nt 3)



# *Kohaliku valitsemise mikroraad (2)*

**Teemad** (mini turu-uuring KOV juhtide seas):

- I moodul: Kohalik omavalitsus valitsemissüsteemis
- II moodul: KOV juhtimine ja teenuste osutamise korraldamine
- III moodul: Organisatsioon ja juhtimine (org.kultuur, väärtused, strateegiline planeerimine, muutuste juhtimine)
- IV moodul: Kogukondade võimestamine ja koosloome (sh koosloomeline teenusdisain, kogukondade võimestamise strateegiad, delegeerimine)
- V moodul: Poliitika kujundamine kohalikul tasandil (protsess, analüüs, hindamine jt)
- VI moodul: Loovus ja meeskonnatöö (visioneerimine, loovus, avalik esinemine, kommunikatsioon, turundus)
- VII moodul: Finantsjuhtimine ja sisekontroll (sh tulemuspõhine juhtimine: arengukavandamise ja finantsplaneerimise sidustamine)





*katrin.niglas@tlu.ee*

*katrin.saks@tlu.ee*

*tii.oun@tlu.ee*

*kersten@tlu.ee*